

### Stay IN -projektin toiminta

*Tervetuloa lukemaan neljättä ja viimeistä Stay IN -uutiskirjettä!*

Projekti päättyi MBO Raad -organisaation isännöimään loppukokoukseen Rotterdamissa, Alankomaissa.

Stay IN -projektin kokonaistavoite oli kehittää ammatillisen koulutuksen opettajille tai muille ammatillisen koulutuksen kohderyhmille soveltuva koulutuskokonaisuus, jossa pureudutaan ennen kaikkea keskeyttämisen ennaltaehkäisyyn mm. opetusmenetelmien ja yhteistyön näkökulmista. Koulutuskokonaisuus kehitettiin kuudessa Euroopan maassa (Itävalta, Saksa, Bulgaria, Suomi, Alankomaat ja Turkki).

Kehitettyjen koulutustuotteiden avulla voidaan tulevaisuudessakin kehittää opettajien ja muiden kohderyhmien osaamista ja taitoja liittyen ammatillisen koulutuksen keskeyttämisen ehkäisyyn.

Uutiskirjeestä voit lukea hankkeen partnereiden näkemyksiä oman koulutustuotteensa käyttökelpoisuudesta. Lisäksi uutiskirjeessämme kerrotaan hankkeen Rotterdamissa järjestetystä loppukonferenssista.

*"Lipuilla" merkityistä laatikoista voit lukea lisää partnereiden näkemyksistä.*

Stay IN partnerit esittelemässä oman maansa koulutustuotetta Rotterdamissa 29.9.2015 järjestetyssä konferenssissa.



### Stay IN -konferenssi

Stay IN -hankkeen loppukonferenssi järjestettiin 29.9.2015 Rotterdamissa, Alankomaissa. Konferenssiin osallistui 67 sidosryhmän edustajaa partnerimaista, opettajia, työpaikkakouluttajia, koulukoordinaattoreita sekä Alankomaiden opetushallinnon edustajia.

Konferenssin yhteinen osuus alkoi Ellen Verheijenin (MBO Raad) ja isännöivän STC-Groupin edustajan tervetulotoivotuksella. Projektin vetäjä Michaela Meier kertoi ammatillisen koulutuksen keskeyttämisestä Euroopassa näkökulminaan nykytilanne ja haasteet. Dennis Van Gessel Alankomaiden Opetusministeriöstä valotti Alankomaiden koulutusjärjestelmää ja läpäisyn tehostamisen ohjelmaa. Tohtori Ilia Zitter (University of Applied Sciences) käsitteellisti opilaitoksessa ja työpaikalla tapahtuvan oppimisen integrointia mielenkiintoisella ja ajatuksia herättävällä tavalla.

Konferenssin iltapäiväohjelma sisälsi kaksi eri tiloissa ja eri kielillä toteutettua työpajaa.

Kansainvälisessä työpajassa kuuden partnerimaan koulutustuotteet esiteltiin sisältäen esimerkkejä koulutussisällöistä ja opetusmenetelmistä. Toiseen eli Alankomaiden työpajaan osallistui noin 40 henkilöä, ja työpajassa järjestettiin paneelikeskustelu aiheesta oppisopimusopiskelijan ohjauksen merkitys erityisesti, kun kyseessä on erityisopiskelija tai tehostettua tukea tarvitseva opiskelija.

Konferenssin päättävässä yhteiskeskustelussa osallistujat saivat tuoda esiin mielipiteitään sekä kysyä mieltä askarruttamaan jääneitä kysymyksiä konferenssin esiintyjiltä ja Stay IN -partnereilta. Keskustelu oli vilkasta ja ajatuksia herättävää.

#### Partnereiden näkemyksiä ja arvioita tulevaisuudesta

**Jugend am Werk (Itävalta)**, analysoi kokonaisvaltaisesti nuorten kanssa työskentelyyn liittyviä haasteita ja kehitti sekä kokeili uusia metodologisia ja didaktisia lähestymistapoja. Stay IN -hanke mahdollisti koulutussisältöjen muokkaamisen organisaatiomme kouluttajille sopiviksi siten, että sisällöt palvelevat nuorisotyömme laadukasta toteuttamista. Ilman Leonardo da Vinci -ohjelman Stay IN -projektirahoitusta emme olisi voineet toteuttaa tätä muokkaustyötä. "NEW-D", uusi Erasmus+ -hankkeemme, joka starttasi viime vuonna, jatkaa Stay IN -hankkeen viitoittamalla tiellä. NEW-D-hankkeen tavoitteena on kehittää huono-osaisille nuorille suunnattu didaktinen koulutusmalli ammatilliseen koulutukseen.

**Chamber of Commerce and Industry Dobrich (Bulgaria)** kehitti Stay In -hankkeen aikana yhteistyötään alueen ammatillisen koulutuksen järjestäjien kanssa.

Sidosryhmät kokivat hankkeessa kehitetyn tarvekar-toitusmallin tarkoituksenmukaiseksi informaatiolähteeksi alueen opettajien ja ammatillisen koulutuksen muiden keskeisten toimijoiden koulutustarpeista ja haasteista. Tarvekartoitusta käytetään suunniteltaessa alueen opettajille koulutuskokonaisuuksia ja konferensseja. Hankkeessa kehitetyt neljä käsikirjaa jaellaan alueen kouluihin paperimuodossa, ja ne ovat saatavilla myös web-sivuiltamme, näin opettajat voivat käyttää kehitettyjä materiaaleja taitojensa ja tietojensa kehittämiseen. Saimme kokemusta tämän tyyppisestä projektista ja osallistumme mielellämme ammatilliseen koulutukseen kytkeytyviin projekteihin myös tulevaisuudessa.



**Maakohtaiset pöydät loppukonferenssissa Rotterdamissa 29.9.2015**

**WinNova (Suomi)** sai projektin onnistuneesti päätökseen Suomessa. Pilottikoulutuksen osallistajat olivat tyytyväisiä koulutuksen sisältöihin: uusia näkökulmia nuorten opettamiseen, vuorovaikutukseen sekä keskeyttämisen ehkäisyyn. Hankkeen puitteissa järjestettiin seminaari ammatillisten oppilaitosten johdolle ja muille sidosryhmille. Seminaarin tavoitteena oli levittää hankkeessa kehitettyjä hyviä käytäntöjä ja vakuuttaa osallistajat tuotteiden käyttökelpoisuudesta ja hyödyntämispotentiaalista. Lokakuussa 2015 järjestettiin Vierumäellä Ammatillisen koulutuksen kansainvälisyyspäivät, Stay IN -projektia esiteltiin päivien yhteydessä järjestetyillä hankemessuilla. WinNovassa on alkanut elokuussa 2015 uusi ESR-rahoitteinen projekti "Siirtymät sujuviksi – SISU", jonka toiminnassa Stay IN -hankkeen hyviä käytäntöjä tullaan hyödyntämään. SISU-hankkeessa on mukana ammatillisen koulutuksen järjestäjiä Itä-, Pohjois- ja Keski-Suomesta. Kakki Stay IN -hankkeen tuotteet ja materiaalit löytyvät suomeksi sivustolta: [https://www.rebelmouse.com/STAYIN\\_PILOTTIKOULUTUS/](https://www.rebelmouse.com/STAYIN_PILOTTIKOULUTUS/)

**BBW in der DAA (Saksa)** sai levittämisvaiheessa positiivista palautetta hankkeessa kehitetyistä koulutuskäsikirjoista. Käsikirjat on tuotettu "kouluttajilta kouluttajille" -periaatteella. Kouluttajille ja valmentajille suunnattu ohjaukseen pureutuva käsikirja auttaa ehkäisemään keskeyttämistä. Pilottikoulutuksen osallistajat kokivat koulutuksen toteutuksen tarkoituksenmukaiseksi.





**MBO Raad (Alankomaat)** havaitsi, että oppilaitoksen opettajien ja työpaikkakouluttajien välistä yhteistyötä voidaan parantaa. Alankomaissa päämääränä on parantaa edelleen läpäisyä. Viime vuosina on tehty paljon työtä. Tiedämme, miten parantaa yhteistyötä; mistä aiheista keskustella; millaisia tietoja jakaa. Ihmiset eivät kuitenkaan aina löydä aikaa tai mahdollisuuksia viedä käytäntöön sitä, mistä ovat kuulleet "saarnattavan". Yhteistyön mahdollisuuksien järjestäminen, esimerkiksi sekä opettajille että työpaikkakouluttajille avoimen kurssin muodossa, on yksinkertainen mutta ilmeisen oleellinen tekijä ohjauksellisen yhteistyön parantamiseksi ja näin keskeyttämisriskissä olevien opiskelijoiden tilanteen parantamiseksi.

**Eğitim ve Gençlik Çalışmaları (Turkki)** uskoo, että Stay IN Leonardo da Vinci -projektiin osallistuminen on ollut tärkeää sekä organisaation että koko maan näkökulmasta. Viime vuosina syrjäytyminen ja koulutuksen keskeyttäminen ovat kasvaneet vakaviksi ongelmiksi. Stay IN -projektiin osallistuneet koulutussektorin edustajat ovat tulleet tietoisiksi ongelmasta ja osaavat tarttua siihen entistä positiivisemmalla asenteella. Ongelmaan on tartuttu ja kiinnostus on kasvanut opettajien, koulujen, yritysten ja johdon taholta. Stay IN -hankkeessa kehitettiin käyttökelpoisia koulutuksellisia materiaaleja ja opetusmenetelmiä. Olemme ylpeitä osallistumisestamme tähän tärkeään projektiin. Olemme menestyksekkäästi osallistuneet koulutuskokonaisuuksien ja -materiaalien kehittämiseen EU-tasolla.



**Partnerikokous ja loppukonferenssi Rotterdamissa 28. - 30.9.2015**

## Projektin partneriverkosto

### Jugend am Werk (AT)

[www.jaw.or.at](http://www.jaw.or.at)

Lisätiedot: Michaela Meier

Sähköposti: [michaela.meier@jaw.or.at](mailto:michaela.meier@jaw.or.at)



### Chamber of Commerce and Industry (BG)

[www.cci.dobrich.net](http://www.cci.dobrich.net)

Lisätiedot: Tatyana Gicheva

Sähköposti: [cci@dobrich.net](mailto:cci@dobrich.net)



### BBW in der DAA (DE)

[www.daa-schwerin.de](http://www.daa-schwerin.de)

Lisätiedot: Suse Topp

Sähköposti: [suse.topp@daa.de](mailto:suse.topp@daa.de)



### Länsirannikon Koulutus Oy WinNova (FI)

[www.winnova.fi](http://www.winnova.fi)

Lisätiedot: Joanna Malmivuorli

Sähköposti: [jonna.malmivuorli@winnova.fi](mailto:jonna.malmivuorli@winnova.fi)



### Pixel (IT)

[www.pixel-online.net](http://www.pixel-online.net)

Lisätiedot: Giovanni Caruso

Sähköposti: [giovanni@pixel-online.net](mailto:giovanni@pixel-online.net)



### MBO Raad (NL)

[www.mboraad.nl](http://www.mboraad.nl)

Lisätiedot: Mieke De Haan

Sähköposti: [m.dehaan@mboraad.nl](mailto:m.dehaan@mboraad.nl)



### Sociedade Portuguesa de Inovação (PT)

[www.spi.pt](http://www.spi.pt)

Lisätiedot: Tiago Marques

Sähköposti: [tiagomarques@spi.pt](mailto:tiagomarques@spi.pt)



### Eğitim ve Gençlik Çalışmaları (TR)

[www.egced.org](http://www.egced.org)

Lisätiedot: Emin Bakay

Sähköposti: [egced1@gmail.com](mailto:egced1@gmail.com)



## Lisätietoja:

Vieraile sivustollamme: <http://www.stayin-project.eu/>

Tykkää meistä Facebookissa: <https://www.facebook.com/pages/STAY-in/464398713680941>